

**Положение  
о моральном стимулировании работников  
государственного областного бюджетного учреждения Мурманской области  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 191 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок морального стимулирования работников ГОБУ МО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – ГОБУ МО ЦППМС-помощи) с целью мотивации их профессионального роста, усиления заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы, в совершенствовании качества труда.

1.3. Для реализации поставленных целей в ГОБУ МО ЦППМС-помощи вводятся следующие виды морального стимулирования работников:

за успехи в труде:

- объявление благодарности приказом директора с занесением в трудовую книжку;

- награждение Почетной грамотой ГОБУ МО ЦППМС-помощи;

за особые трудовые заслуги:

- представление к награждению Министерством образования и науки Мурманской области (благодарственное письмо, грамота);

- представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

- представление к награждению Губернатором Мурманской области;

- представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель РФ», «Почетный работник общего образования РФ»;

- представление к иным почетным званиям и отраслевым наградам.

1.4. При оценке труда работников ГОБУ МО ЦППМС-помощи, дающей право на представление к указанным видам морального стимулирования, учитываются показатели эффективности, включающие образцовое выполнение должностных обязанностей, что позволяет квалифицировать результаты труда работника как значимый вклад в деятельность ГОБУ МО ЦППМС-помощи.

1.5. По результатам оценки труда работники могут быть представлены одновременно как к моральным, так и материальным видам стимулирования.

1.6. Итоговая оценка результативности труда педагогических работников ГОБУ МО ЦППМС-помощи осуществляется 2 раза в год (по полугодиям учебного года) на основе технологии дифференциации оценки персонала и обобщения результатов мониторинга эффективности педагогического труда. С этой целью приказом директора ГОБУ МО ЦППМС-помощи создается комиссия по стимулированию работников по срокам полномочий на учебный год.

В ее состав входят: руководители методического совета и методических объединений, представитель профсоюзной организации. Комиссия проводит мониторинг эффективности труда педагогических работников в соответствии с утвержденными Показателями эффективности профессиональной деятельности педагогов. Результаты мониторинга являются открытыми для ознакомления и обсуждения и доводятся до сведения каждого работника.

## 2. Порядок представления к награждению

2.1. В соответствии с технологией дифференциации оценки персонала и по данным экспертной оценки эффективности труда выделяются следующие категории работников ГОБУ МО ЦППМС-помощи:

- работники с наиболее высокими результатами труда (группа «А»);
- работники со средними результатами труда (группа «В»);
- работники с низкими результатами труда (группа «С»);

2.2. Работники группы «А» представляются ко всем видам стимулирования, перечисленным в п. 1.3 настоящего Положения.

2.3. Работникам группы «В» может быть объявлена благодарность приказом директора ГОБУ МО ЦППМС-помощи.

2.4. Моральное стимулирование работников за успехи в труде осуществляется на основании ходатайства заместителей директора по УВР.

2.5. Моральное стимулирование работников за особые трудовые заслуги осуществляются на основании соответствующих положений, с учетом существующей квоты, утвержденной Министерством образования и науки Мурманской области.

## 3. Применение мер морального стимулирования

3.1. Благодарность приказом директора ГОБУ МО ЦППМС-помощи с занесением в трудовую книжку объявляется за следующие достижения:

- выполнение на высоком уровне своих трудовых обязанностей;
- проведение разовых мероприятий по поручению администрации ГОБУ МО ЦППМС-помощи;
- успешное освоение и внедрение в практику новых технологий, методов и приемов работы;
- высокое качество оказания услуг.

3.2. Почетной грамотой награждаются работники за профессиональное мастерство, систематический добросовестный, высококвалифицированный труд и имеющие стаж работы в ГОБУ МО ЦППМС-помощи не менее 3 лет.

3.3. Ходатайство на награждение педагогов Почетной грамотой заместители директора по УВР представляют директору ГОБУ МО ЦППМС-помощи не позднее чем за 10 дней до награждения.

3.4. Награждение Почетной грамотой ГОБУ МО ЦППМС-помощи производится на основании приказа директора.

3.5. Работникам, награжденным Почетной грамотой ГОБУ МО ЦППМС-помощи, выплачивается единовременная премия в размере 3000 рублей.