Министерство образования и науки Мурманской области

Государственное областное бюджетное учреждение Мурманской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (ГОБУ МО ЦППМС-помощи)

П Р И К А З

31 октября 2019 г. № 412

г. Мурманск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГОБУ МО ЦППМС-помощи

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 03.10.2019 № 1420 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате работников ГОБУ МО ЦППМС-помощи, утвержденном приказом от 06.05.2015 № 88 (в редакции приказа от 31.12.2015 № 218, приказа от 21.09.2018 № 152) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. Положения изложить в новой редакции:

«2.2. При формировании фондов оплаты труда учреждений предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

ФОТ ФОТ6 + ФОТк + ФОТст, где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения.

ФОТб - базовая часть ФОТ. Обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы - должностных окладов (окладов) работников учреждения.

ФОТк компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст стимулирующая часть ФОТ. Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в локальном акте учреждения, в 2 трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

Рекомендуется оплату труда педагогических и иных работников осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в учреждении, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного

характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности).

Единое штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой и компенсационной частей ФОТ, независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения.».

1.2. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. При исчислении заработной платы работнику не допускается начисление выплат по одному основанию дважды.».

1.3. Подпункт 1 пункта 6.1. Положения изложить в новой редакции:

«1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации и др.);
- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10 000 руб. включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.).

2) премии:

- за основные результаты работы (квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии;
- в связи с награждениями;
- в связи с персональными юбилейными датами».

1.4. Пункт 4.1. Положения изложить в редакции:

«4.1. Педагогическим и другим работникам учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам по уровням профессиональных квалификационных групп. К повышающим коэффициентам, образующим новый должностной оклад, относятся:

- стаж работы по должности;
- квалификационные категории: первая – 10%, высшая – 15%.».

1.5. Пункт 8.1. раздела 8 изложить в редакции:

«8.1. Руководителю ГОБУ МО ЦППМС-помощи устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденного приказом Министерства образования и науки Мурманской области, с учетом целевых показателей эффективности деятельности руководителя, утвержденных приказом Министерства образования и науки Мурманской области.».

2. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.11.2019

Директор **М.Я. Майкович**

Приложение № 2
к приказу № 412 от 31 октября 2019 г.

Размеры минимальных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад на 01.11.2019
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6 490,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	6 820,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 150,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Программист Юрисконсульт *Среднее профессиональное образование без предъявлений требования к стажу работы*	5 700,00
2 квалификационный уровень	*Высшее профессиональное образование без предъявлений требования к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет*	6 200,00
3 квалификационный уровень	*Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности по 2 категории не менее 3 лет*	7 350,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела *Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения учреждения, стаж работы по специальности не менее 3 лет*	14 200,00

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	***Уборщик служебных помещений***	5 500,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	***Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий***	6 000,00